

Instrucciones del Órgano selectivo en relación con el proceso selectivo para cubrir plazas de personal laboral de la CNMC

Primera parte de la fase de oposición (6 de abril de 2017)

La primera parte de la fase de oposición del proceso de selección tendrá lugar el 6 de abril de 2017.

Se celebrará de forma simultánea en Madrid y Barcelona, en los lugares que ya han sido comunicados. Se ha convocado a los candidatos a las 8:30 am.

Conviene recordar:

- No se permitirá el uso de calculadoras ni de ningún otro aparato electrónico.
- En la mesa del examen solo se podrá tener el documento de identificación, bolígrafo (se recomienda llevar alguno de repuesto), y las hojas de examen que se les proporcionen.
- Solo podrá salirse del aula en la que se celebran las pruebas durante un descanso después de la segunda prueba, que es la de idioma inglés.

Pruebas de la primera parte de la fase de oposición

De acuerdo con las bases de la convocatoria, esta primera parte de la fase de oposición consistirá en tres pruebas que se describen a continuación:

- **Prueba de capacidades**, que tendrá dos partes:
 - **Parte A:** Test de 40 preguntas, con cuatro opciones de respuesta de entre las que hay que seleccionar una. El test versará sobre la capacidad verbal, con preguntas de vocabulario, ortografía, puntuación y gramática.
 - **Parte B:** Test de 40 preguntas, también con cuatro opciones de respuesta, sobre la capacidad de razonamiento abstracto, numérico y lógico.

La duración total de este primer test (parte A más parte B) será de 75 minutos. En las dos partes, cada respuesta errónea restará 0,33 puntos.

- **Prueba de idioma inglés**, que también tendrá dos partes:
 - **Parte A:** Test para evaluar el nivel de comprensión oral, y que conformará el 50% de la nota final de inglés.
Tiene una duración aproximada de 30 minutos y un total de 20 preguntas. Consta de tres secciones:
 - Sección A1: Audios cortos sobre los que se hacen preguntas con tres opciones de respuesta.

- Sección A2: Un audio a partir del cual hay que completar frases.
- Sección A3: Un audio de una conversación entre dos o más personas sobre la que se hacen preguntas con cuatro opciones de respuesta.

Las audiciones se repetirán dos veces. Una vez terminadas las audiciones, los candidatos dispondrán de un tiempo para trasladar sus contestaciones a la hoja de respuestas, antes del inicio de la siguiente prueba.

- **Parte, B:** Test para valorar el nivel de comprensión escrita, y que sumará el otro 50% de la nota final de inglés.

Tiene una duración aproximada de 40 minutos y un total de 20 preguntas. Consta de tres secciones:

- Sección B1: Texto al que hacen referencia seis preguntas con cuatro opciones de respuesta.
- Sección B2: Cuatro textos de temática parecida a los que hacen referencia cuatro preguntas.
- Sección B3: Varios textos cortos sobre los que se plantean 10 preguntas. El candidato debe relacionar cada una de las preguntas con los diferentes textos.

Una vez finalizado el tiempo de la prueba, los candidatos dispondrán de un tiempo para trasladar sus respuestas a la hoja de respuestas.

Las respuestas erróneas no restan en ninguna de las partes de la prueba de inglés.

- **Prueba de conocimientos básicos sobre competencia y regulación**, que consistirá en un test de 40 preguntas con cuatro opciones de respuesta.

Las preguntas se refieren al temario orientativo que se incluye en el Anexo III de las bases de la convocatoria. Cada respuesta errónea restará 0,33 puntos.

La duración del test será de 60 minutos.

Plaza de personal de apoyo administrativo

Para la plaza de personal de apoyo administrativo, los candidatos harán solo las dos primeras pruebas (de capacidades y de inglés).

Como se indica en las bases, la puntuación máxima que podrá obtenerse será de 60 puntos, con un máximo de 30 puntos en cada prueba.

Los candidatos que obtengan una puntuación inferior a 30 puntos entre las dos pruebas serán excluidos del proceso de selección.

Plazas de personal técnico

Para las plazas de técnicos, los candidatos tienen que superar las tres pruebas por separado. Serán excluidos del proceso selectivo los que no contesten correctamente al menos al 50% de las preguntas tanto en la primera como en la tercera prueba, y los que no alcancen el nivel de inglés exigido (C1) en la segunda prueba.

De entre el resto, serán convocados a la realización de la segunda parte de la fase de oposición los candidatos que hayan obtenido las mejores puntuaciones para cada uno de los perfiles profesionales, hasta reunir un máximo de cinco candidatos por plaza convocada en cada perfil. Es decir, pasarán a la segunda parte de la fase de oposición un máximo de 25 candidatos para las plazas de perfil científico-técnico, 45 candidatos para las plazas de perfil económico, y 35 candidatos para las plazas de perfil jurídico.

El proceso de puntuación parte de que cada una de las preguntas realizadas en la primera y tercera pruebas vale un punto; en cambio, la prueba de inglés no puntúa, sino que se utiliza solamente como criterio de exclusión para los que no alcancen el nivel exigido por la convocatoria. Por tanto, la puntuación máxima será de 120 puntos (40 puntos del test de capacidad verbal, 40 puntos del test de capacidad numérica y 40 de la tercera prueba).

En caso de empate en la posición 45/35/25, pasarán a la segunda parte de la fase de oposición todas las personas empatadas en puntos en dicha posición.

La puntuación obtenida por los candidatos en las tres pruebas de esta primera parte de la fase de oposición no se tiene en cuenta para el resto del proceso de selección, solo para seleccionar a los que serán convocados a la segunda parte de la fase de oposición.

Madrid, 31 de marzo de 2017

El Presidente del Órgano Selectivo



Firmado: Javier García-Verdugo Sales